

FASTLANE, LE JOUR D'APRES

Mai 2026



L'ENGAGEMENT HUMAIN NE SE NÉGOCIE PAS

La CFE-CGC a pris connaissance de la présentation du plan stratégique porté par A. Filosa, qui prévoit un programme d'investissements de 60 milliards d'euros sur cinq ans, avec des orientations structurantes en matière de rationalisation industrielle, de priorisation de certaines marques et de développement de partenariats internationaux.

Si ce plan affiche une ambition de redressement économique, notamment après les difficultés rencontrées en 2025, et une volonté d'accélération sur les technologies et l'électrification, il soulève de fortes interrogations quant à son décodage et ses conséquences industrielles, de R&D et sociales en France.

L'HUMAIN AU CŒUR DE LA RÉUSSITE

La CFE-CGC rappelle que la réussite d'une stratégie repose avant tout sur l'engagement des femmes et des hommes. Nous exigeons une vigilance totale sur

- La **préservation de l'emploi** et des compétences
- La **clarté des trajectoires industrielles** et la pérennité des sites
- L'**accompagnement des transformations** (formation et évolution professionnelle)
- Le maintien de **conditions de travail de qualité** dans un contexte de changements rapides



LE CONSTAT D'UNE FILIÈRE SOUS HAUTE TENSION

Le plan stratégique soulève des incompréhensions majeures quant à ses conséquences en Europe et en France :

- **Réduction des capacités** : L'objectif de réduire la production de **800 000 unités d'ici 2030** (-20 % des capacités actuelles) fait peser un risque réel sur l'avenir de nos sites.
- **Dépendance technologique** : Le recours croissant à des partenariats extérieurs, notamment chinois, pour les technologies clés (batteries, logiciels, électronique) menace notre souveraineté industrielle et notre savoir-faire.
- **Impact sur les fonctions clés** : Nous alertons sur le décodage complexe de l'impact des coentreprises pour les activités de **R&D, les Achats et les fonctions d'appui**. La répartition du "Make or Buy" sur les véhicules des coentreprises doit être clarifiée



**Souveraineté Industrielle
pour Stellantis**
Sanctuariser production et R&D en
France, relocaliser les composants

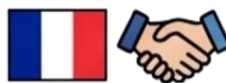
À ce titre, la CFE-CGC demande à la direction une traduction et un éclairage de ses annonces lors du Comité Central du 18 juin.

NOS LIGNES ROUGES : L'EMPLOI ET LA SOUVERAINETÉ

Pour la CFE-CGC, la transition électrique doit reconstruire une base industrielle souveraine. **Nos lignes rouges sont claires et non négociables :**

1. **Développement de l'emploi en France :**

Sanctuariser les activités de production, de R&D et de support sur le territoire national. Le maintien de l'appartenance des salariés au groupe Stellantis est un socle non négociable.



✓ **EMPLOI EN FRANCE**
(Sanctuarisation)

2. **Souveraineté Technologique et Contenu Local :**

L'intégration des technologies clés dans le contenu local est impérative. Nous exigeons qu'au moins **70 % à 75 % des composants soient produits au sein de l'UE.**



✓ **CONTENU LOCAL**
($\geq 70-75\%$ UE)

3. **Focus sur Rennes (Projet Dongfeng) :**

- **Priorité absolue : Rester Stellantis.** Nous refusons toute externalisation ou transfert de contrat.
- **Garantie de volumes :** L'arrivée de Voyah doit être un apport **durable et complémentaire** au Citroën C5 Aircross pour saturer le site.
- **Maintien des accords collectifs :** Préservation inconditionnelle des accords sociaux Stellantis.



4. **Loyauté du dialogue social :** Nous exigeons une information préalable et détaillée des représentants du personnel avant toute modification impactante, et non par voie de presse

5. **Maîtrise des Matériaux :** Sécuriser l'accès à l'acier bas carbone et aux composants stratégiques pour protéger l'ingénierie locale



✓ **MAÎTRISE MATÉRIAUX**
(Acier bas carbone)

**APRÈS LES PAROLES, PLACE AUX DECODAGES ET AUX ACTES !
LA CFE-CGC NE SACRIFIERA NI L'EMPLOI
NI LA SOUVERAINETE
SUR L'AUTEL DE CHOIX FINANCIERS A COURT TERME.**



**UNE INDUSTRIE
QUI INVESTIT ICI !
QUI EMPLOIE ICI ! ET QUI CRÉE DE LA VALEUR ICI !**